

Expunere de motive

Declanșarea și răspândirea COVID-19 este, poate, cea mai grea provocare din ultimele decenii, căreia trebuie să-i facem față atât din punct de vedere uman, cât și în ceea ce privește aspectele economice.

Situația existentă în momentul de față afectează totodată și foarte multe companii și întreprinderi, care sunt nevoite să-și închidă sau să-și suspende activitatea în aceasta perioadă. Conform ultimelor date ale Ministerului Muncii și Justiției Sociale, la data de 1 aprilie 2020, 155.000 de români au rămas fără loc de muncă, contractele lor de muncă fiind reziliate.

Am formulat prezenta propunere legislativă prin care facilităm acordarea un ajutor bănesc însemnat categoriei de cetățeni care se află în șomaj. Odată ce contractul de muncă le-a fost reziliat, chiar dacă și-ar dori reintegrarea pe piața muncii, aceste persoane nu o pot face, întrucât, în perioada actuală, nu se mai fac angajări. Credem că șomerii trebuie susținuți, în ppecial în această perioadă de criză, pentru că, în scurtă vreme, familiile lor se vor afla la limita subzistenței.

Conform propunerii noastre, persoanelor aflate în șomaj li s-ar calcula cuantumul indemnizației de șomaj ținând cont de 100% din valoarea indicatorul social de referință (500 lei), în vigoare la data stabilirii drepturilor acestora și nu de 75% din valoarea ISR, cum se calculează în prezent. În această formă, valoarea sprijinului ar crește cu 125 lei, ceea ce ar reprezenta un ajutor însemnat pentru familiile aflate în dificultate.

În prezent indemnizația de șomaj este calculată luând în considerare valoarea indicatorului social de referință (ISR), veniturile persoanei asigurate pentru șomaj și stagiul de cotizare la sistemul de asigurări de șomaj. Această indemnizație crește dacă șomerul a contribuit la sistemul de asigurări de șomaj timp de cel puțin trei ani. Astfel, modul de calcul al cuantumului indemnizațiilor de șomaj este 75% din ISR, în cuantum de 375 lei, la care se adaugă un procent proporțional vechimii în muncă, sumă calculată raportat la salariul mediu brut de pe ultimele 12 luni.

În concluzie, potrivit modificării formulate, o persoană angajată cu salariu minim, cu cel puțin 20 de ani de vechime, care se află în șomaj ar primi 211 lei în plus la indemnizația de șomaj, adică un total de 711 lei în comparație cu suma de 586 lei calculată potrivit prevederilor în vigoare.


Trebuie menționat și faptul că din anul 2008 indicatorul social de referință a rămas „blocat” la valoarea de 500 de lei, deși ar fi trebuit actualizat măcar raportat la rata inflației. ISR nu a fost majorat, fapt care a afectat puternic veniturile persoanelor aflate în șomaj. Prin ISR toate prestațiile sociale - venitul minim garantat, indemnizația de șomaj, alocația de stat pentru copii, etc. - se raportează la o anumită valoare. Așadar, noi ca inițiatori dorim să acordăm atenția cuvenită segmentelor vulnerabile ale societății, în cazul de față, persoanelor care sunt nevoite să supraviețuiască numai din indemnizația de șomaj în această perioadă.

Considerăm că trebuie să extindem acordarea măsurilor de sprijin cu majorarea indemnizației de șomaj persoanelor care au contribuit la bunul mers al economiei înainte de răspândirea COVID-19, care au o nevoie reală de susținere financiară în această perioadă.

Este de menționat că impactul asupra bugetului consolidat este aproape neglijabil dacă ne raportăm la cele mai noi date statistice date publicității de Ministerul Muncii și Justiției Sociale care evidențiau un număr de 256.839 șomeri indemnizați în luna februarie și 250.882 în luna martie. Este de așteptat ca aceste numere să crească în contextul pandemiei, dar odată cu repornirea motoarelor economiei, cererea de forță de muncă se va stabiliza, dacă ținem cont și de programele și măsurile de finanțare preconizate a fi implementate pentru mediul economic.

Având în vedere cele prezentate mai sus, propunem adoptarea prezentei inițiative legislative.

Inițiatori,

Nr. crt.	Nume și prenume	Apartenența politică	Semnătură
1.	Csép Éva Andrea	UDMR	
2.	Benedek Zacharie	UDMR	
3.	Kelemen Hunor	UDMR	
4.	Bende Sándor	UDMR	
5.	Erdei-Dolóczki István	UDMR	
6.	Ambrus Izabella-Ágnes	UDMR	
7.	Antal István-János	UDMR	
8.	Apjok Norbert	UDMR	
9.	Benkő Erika	UDMR	
10.	Biró Rozália-Ibolya	UDMR	
11.	Biró Zsolt-István	UDMR	
12.	Csoma Botond	UDMR	
13.	Farago Petru	UDMR	
14.	Korodi Attila	UDMR	
15.	Kulcsár-Terza József-György	UDMR	

Tabel cu inițiatorii Propunerii legislative pentru modificarea lit. a) a alin. (2) al art. 39 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

16.	Magyar Loránd-Bálint	UDMR	
17.	Márton Árpád-Francisc	UDMR	
18.	Sebestyén Csaba-István	UDMR	
19.	Seres Dénes	UDMR	
20.	Szabó Ödön	UDMR	
21.	Vass Levente	UDMR	
22.	Cseke Attila-Zoltan	UDMR	
23.	Fejér László-Ödön	UDMR	
24.	Császár Károly Zsolt	UDMR	
25.	Antal István-Loránt	UDMR	
26.	Derzi Ákos	UDMR	
27.	László Attila	UDMR	
28.	Novák Csaba-Zoltán	UDMR	
29.	Tánczos Barna	UDMR	
30.	Turos Lóránd	UDMR	